

แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ของโรงเรียนโพธิ์ทอง “จินตามณี”

แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts หรือการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของโรงเรียนโพธิ์ทอง “จินตามณี” กำหนดไว้สำหรับใช้เป็นแนวปฏิบัติของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ ในสังกัดโรงเรียนโพธิ์ทอง “จินตามณี” ดังนี้

จริยธรรม	การปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ยึดมั่น และแสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุน และรักษาสถาบันหลักของประเทศไทย ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่กระทำการใดที่เป็นการไม่สนับสนุน ส่งเสริม หรือขัดขวางสถาบันหลักของประเทศไทย ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดและไม่เกิดความเสียหายแก่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี ตระหนักในหน้าที่โดยยึดหลักกฎหมาย คุณธรรม และจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เสียสละ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ของทางราชการ	ไม่ปฏิบัติหน้าที่ โดยแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่การงาน เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	กล้าตัดสินใจ และกระทำการใดๆบนพื้นฐานของกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่ชอบธรรม มีเหตุผล กล้าปฏิเสธต่อการกระทำที่ทุจริต ข้อเสนอ หรือผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม และไม่เหมาะสม ยึดถือประโยชน์ของทางราชการและส่วนรวม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงความไม่ถูกต้อง ชอบธรรม และความเหมาะสมการเป็นข้าราชการที่ดี
๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตบริการ สุภาพมีน้ำใจเอื้ออาทรต่อผู้รับบริการอย่างเสมอภาค เท่าเทียมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม และสังคม	ไม่กระทำการใดที่เป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดโดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

จริยธรรม	การปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียน และคุณภาพการศึกษา	มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ให้บรรลุผลตามเป้าหมาย และตัวชี้วัด ด้วยความรวดเร็ว มีคุณภาพ และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติ	เพิกเฉย หรือปล่อยปละละเลย ไม่ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และอาศัยความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง	ไม่นำอคติ หรือความเชื่อส่วนบุคคล มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่างๆ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความสุภาพเรียบร้อย ช่วยเหลือเกื้อกูล มีจิตบริการ ตามบทบาทหน้าที่ ทั้งไม่กลั่นแกล้ง ดูหมิ่นเหยียดหยามกดขี่ข่มเหง แก่ผู้ร่วมงาน ผู้เรียน ชุมชน และสังคม ไม่ยุ่งเกี่ยวสิ่งผิดกฎหมาย	ไม่ประพฤติ ปฏิบัติตน ที่อาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรีภาพลักษณ์ และชื่อเสียงของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
๘. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	เอื้ออำนวย ส่งเสริม และสนับสนุนให้เด็กมีส่วนร่วม หรือได้แสดงความคิดเห็น ในพื้นที่สำหรับการใช้ศักยภาพนั้นๆ และปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และความแตกต่างด้านเชื้อชาติ ศาสนา สภาพร่างกาย หรือสถานะทางสังคม และเศรษฐกิจ	ไม่สนับสนุน ส่งเสริมการล่วงละเมิดทางเพศ หรือหาประโยชน์กับเด็กในทุกรูปแบบ และไม่นำความแตกต่างของผู้เรียนผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ทำให้เกิดผลกระทบต่อบุคคลนั้นๆ ทางกาย วาจา และใจ